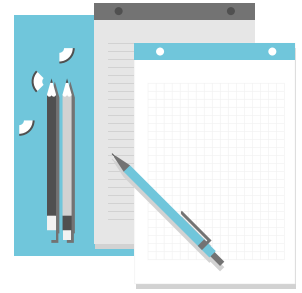


ROMA FIATALOK A VENDÉGLÁTÓIPARBAN

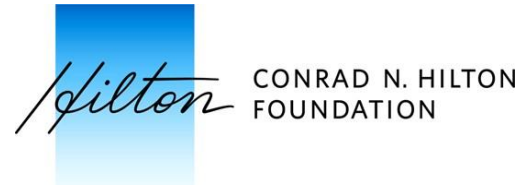
KÉPZÉSEK ÉS GYAKORNOKI PROGRAM

2023-2024



A Phiren Amenca Nemzetközi Hálózat és a Minority Rights Group Europe "A roma közösségek munkalehetőségeihez való hozzáféréseinek javítása a vendéglátóiparban" elnevezésű másfél éves programjában roma fiataloknak biztosít tréningeket arra, hogy a

turizmus és vendéglátással, a vendéglátó helyek működésével, vagy a munkavállalói jogaikkal kapcsolatos ismereteiket és tudásukat, illetve a munkaerőpiacon való elhelyezkedéshez, karriertervezéshez szükséges készségeiket fejlessze. A programot a Hilton Global Foundation, a Conrad N. Hilton Foundation valamint az Európai Unió CERV programja támogatja.



Co-funded by
the European Union

Az elmúlt öt évben megduplázódott azoknak a romáknak az aránya, akik az álláskereső során származásuk miatt valamilyen diszkriminációt tapasztaltak.

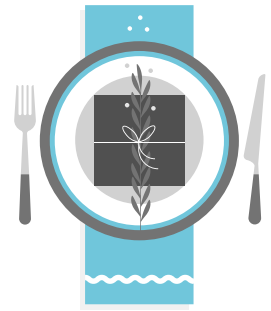
Az első tréninget 2023. június 26 és 28 között tartottuk Budapesten, a Romano Kher Budapesti Roma Művelődési Házban, 15 roma fiatal részvételével. A fiatalok, akik ugyan nagyon különböző háttérrel érkeztek a programra, a turizmus és vendéglátás történetén át, egészen addig, hogy milyen kritériumok alapján kaphat egy szálloda 1-5-ig terjedő skálán csillagos besorolást vagy munkajogi

jogeseteken (diszkriminációs példakkal) keresztül bővíthették tudásukat, de kipróbálhatták magukat állásinterjú szimuláló gyakorlatokban is.

A tréningekre tapasztalt előadókat kértünk fel, akik egy olyan anyagot is összeállítottak, amit a résztvevőknek a tréning után el tudtunk küldeni, mint oktatási segédanyagot, illetve további képzéseknél is hasznosítani lehet majd.



ROMA FLATALOK A VENDÉGLÁTÓIPARBAN



ÖSZTÖNDÍJASAINK A VENDÉGLÁTÁSBAN

2023. július-augusztus

A 2023. júniusi budapesti képzésünk alatt felmértük, hogy ki az aki érdeklődik az ösztöndíjprogramunk iránt, bemutattuk a lehetőséget és annak praktikus tudnivalóit, majd a tréning után kiküldtünk egy online jelentkezési lapot a tréning résztvevőinek. A 15 főből 5-en jelentkeztek az ösztöndíjra, így mi mind az ötüket kiválasztottuk, hogy

három hónapra az ösztöndíjasaink legyenek. Az öt fiatal négy különböző vendéglátóhelyen dolgozott teljesértékű munkatársként éttermekben abban a három hónapban. Az ösztöndíjjal a lakhatásukat tudtuk valamelyest támogatni, hiszen a munkavállaláshoz mindegyüknek alérletet kellett vállalniuk és kell



„Nehezen kezeltem az elején, ha elrontottam valamit, de a konyhafőnök megnyugtatót, hogy ki kell tartani és ha most nem sikerült a következő sikerülni fog. A szavai hatására erőt vettem magamon és mindent magabiztosan kezdtem csinálni. Ha elrontottam valamit szomorkodtam miatta, de bátorságot vettem, újra nekifutottam és nagyon jól bejöttem a feladatokba.” – Makula Anett

fenntartaniuk az ösztöndíjprogram után is.

A programba két zenész is bekerült, akik éttermekben játszanak szinte napi szinten. Babindák István a híres budapesti Déryné Bisztróban az I. kerületben, Báder Elemér pedig Egerben a KOKA Galériában. Elemér bár ahogy Ő nevezi magát egy vendéglátós zenész, de nagyon örül, hogy bekerült a programba. Ahogyan fogalmazott: „rendkívül sokat tanultam azzal kapcsolatban, hogy milyen szabályai vannak a közös

munkának egy csapaton belül. Emellett javult az időbeosztásom és hatékonyabban tervezek előre”. Mohácsi Lídia és Izabella a budapesti Downtown Edition Hotelsben voltak reggeliztetők július és szeptember között, Makula Anett egy siófoki büfében volt konyhai kisegítő. Mind a hárman pozitívan értékelik ezt az időszakot, a program után pedig elküldték önéletrajzukat a magyarországi Hilton szállodaláncnak és továbbra is segítjük őket a karriertervezésben.



MUNKAERŐ-PIACI FELKÉSZÍTŐ TRÉNING



2023. november 10-12. Hilton Budapest

A november 10-12 között szervezett "Munkaerőpiaci felkészítő tréningen", amin 20 fő vett részt a Roma közösségek foglalkoztatási lehetőségeinek javítása a vendéglátóiparban elnevezésű programunk keretében. A képzést a

Phiren Amencia Nemzetközi Hálózat és Minority Rights Group Europe szervezte a budapesti Hilton Hotelben, azzal a céllal, hogy a résztvevők tudása és kompetenciái fejlődjenek a turizmus és vendéglátás, a munkajog, az álláskeresés és a pénzügyi tervezés területén.



Az amerikai szállodalánc alapítványai mellett ezt a novemberi képzést a budapesti Hilton Hotel is támogatta, nem csak anyagi hozzájárulással, de azzal is, hogy kollégájuk köszöntötte a résztvevőket, előadást tartott nekik a hotel történetéről és működéséről, emellett ismertette az aktuális nyitott pozíciókat is szállodáikban.

A képzésen is visszaigazolódott, hogy a

roma munkavállalók gyakran tapasztalnak diszkriminációt a munkahelyükön vagy éppen az álláskeresésénél, így az egyenlő bánásmódról szóló workshopok ismét kifejezetten hasznosak voltak, a munkajogok megismerése mellett. A program következő hónapjaiban a résztvevők a gyakornoki programba kapcsolódhatnak be vagy a karriertervezésben, álláskeresésben és az állásinterjúkra felkészülésben támogatjuk őket.

